УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МБДОУ детский сад № 5
_____ Е.А.Тарасенко

« 30 » декабря 2021 г.
М.П.

УЧТЕНО МНЕНИЕ:
выборного органа первичной профсоюзной организации МБДОУ детский сад № 5
Председатель выборного органа первичной профсоюзной организации
МБДОУ детский сад № 5
_____ ___О.Ю.Белицкая
« 30 » декабря 2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о премиальных выплатах работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 5 города Каменск-Шахтинский

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о премиальных выплатах работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 5 города Каменск-Шахтинский по виду экономической деятельности «дошкольное образование», «присмотр и уход» Общероссийского классификатора видов экономической деятельности (далее - Положение) разработано на основании Постановления Администрации города Каменск-Шахтинский от 21.12.2021 № 904 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений города», приказа Отдела образования Администрации города Каменск-Шахтинский от 22.12.2021 г. № 880, и устанавливает порядок и условия установления премиальных выплат работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 5 города Каменск-Шахтинский.

Настоящее Положение распространяется на работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 5 города Каменск-Шахтинский занимающих должность в соответствии со штатным расписанием, для которых работа в муниципальном образовательном учреждении является основным местом работы.

Работникам могут выплачиваться премии по итогам работы в целях поощрения за результаты труда. При премировании учитывается как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

Премирование работников осуществляется на основании приказа руководителя учреждения в соответствии с настоящим Положением и с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

1.2. Система показателей и условия премирования работников разрабатываются учреждением самостоятельно и фиксируются в локальном нормативном акте. Премирование работников учреждения есть право, а не обязанность Администрации ДОУ и зависит от наличия средств экономии заработной платы.

2. Основания и размеры премиальных выплат

2.1. Настоящим Положением предусматривается система показателей и условия премирования работников МБДОУ детский сад № 5, которая утверждается заведующим с учетом мнения представительного органа работников.

2.2. При определении показателей премирования необходимо учитывать:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;
- соблюдение исполнительской дисциплины;
- обеспечение сохранности государственного имущества и т.д.

2.3. Работникам учреждения осуществляются премиальные выплаты по итогам работы по следующим показателям и условиям:

2.3.1. Высокое качество результатов обучения и воспитания - до 20 тыс. рублей;

2.3.2. Участие в федеральных, региональных и муниципальных программах - до 10 тыс. рублей;

2.3.3. Продуктивность реализации программы развития учреждения (достижения целей программы развития образования в соответствии с установленными в ней показателями результативности) - до 10 тыс. рублей;

2.3.4. Создание условий для сохранения здоровья воспитанников - до 25 тыс. рублей;

2.3.5. Позитивное отношение родителей (законных представителей) к учреждению - до 10 тыс. рублей;

2.3.6. Успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде и по итогам года - до 30 тыс. рублей;

2.3.7. Отсутствие жалоб со стороны участников образовательного процесса - до 20 тыс. рублей;

2.3.8. Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности - до 10 тыс. рублей;

2.3.9. Организация и проведение работы по подготовке учреждения и участков к учебному году, зимнему периоду - до 15 тыс. рублей;

2.3.10. Разработка и внедрение мероприятий, направленных на экономию материалов, энергии, а также улучшению условий труда, техники безопасности - до 10 тыс. рублей.

2.3.11. Своевременность и полноту подготовки отчетности - до 10 тыс. рублей;

2.4. Работникам осуществляются премиальные выплаты по итогам работы в пределах фонда оплаты труда учреждения.

МБДОУ детский сад № 5 вправе выплачивать работникам премии, не предусмотренные фондом оплаты труда, за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 247969011588427370227840367659560543871868558l4

Владелец Тарасенко Елена Анатольевна

Действителен С 10.05.2023 по 09.05.2024